

Nákupní politika Skupiny EPIF

1. ZÁKLADNÍ PRINCIPY A ZÁVAZKY

Společnost EP Infrastructure, a.s. (dále jen „EPIF“) a její dceřiné společnosti i společnosti jí ovládané (dále jen „Skupina EPIF“) se zavazují provádět své obchodní aktivity transparentně a profesionálně a stejné jednání očekávají i od svých dodavatelů. Obchodní aktivity Skupiny EPIF stojí na principech stanovených Základní politikou ESG, které musí respektovat a dodržovat všechny naše dceřiné společnosti. Dceřiné společnosti musí rovněž dodržovat a implementovat do svých závazných interních předpisů jako nezbytné minimum principy stanovené v této Politice.

Abychom dostali svému závazku, důsledně prověřujeme klíčové dodavatele a ujišťujeme se, že si jsou vědomi daných principů. Podporujeme dodavatele, aby sdíleli naše závazky vyplývající z právních předpisů, zásad etického obchodního jednání, lidských práv, pracovních podmínek, pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí.

Tato Politika definuje závazky týkající se všech nákupních procesů, a rovněž požadavky, které Skupina EPIF klade na své dodavatele. Skupina EPIF od svých dodavatelů dále očekává, že budou dodržovat osm základních úmluv Mezinárodní organizace práce¹.

Skupina EPIF dodržuje tyto základní principy:

- A. **ZAPOJENÍ DODAVATELŮ.** Skupina EPIF Group monitoruje dodržování místních právních předpisů a nařízení týkajících se nákupních procesů, a podporuje dodavatele, aby se řídili jejími interními politikami. To se týká zejména oblasti lidských práv, pracovních práv, pracovních podmínek a ekologických standardů.
- B. **ŘÍZENÍ RIZIK SPOJENÝCH S DODAVATELI.** Aby byla Skupina EPIF schopna řídit a monitorovat rizika týkající se dodavatelů, využívá hodnotící prvky a postupy.

Očekáváme, že všichni dodavatelé budou dodržovat následující principy:

- I. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH NOREM**
Dodavatelé jsou povinni dodržovat právní předpisy na národní a mezinárodní úrovni.
- II. LIDSKÁ PRÁVA**
Podporujeme naše dodavatele v tom, aby respektovali lidská práva definovaná Všeobecnou deklarací lidských práv OSN.
- III. ZÁSADY DOBRÉ PRAXE PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ**
Naše dodavatele vybízíme k tomu, aby dodržovali jako nezbytné minimum následující zásady dobré praxe v oblasti zaměstnávání.
 - a. **PRÁVO SVOBODNĚ SI ZVOLIT ZAMĚSTNÁNÍ**
Dodavatelé nesmí uplatňovat žádné formy nucené či nelegální práce a musí umožnit svým zaměstnancům svobodně rozvázat pracovní poměr s dodržáním přiměřené výpovědní lhůty.

¹ [Úmluvy a doporučení \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/)

b. RESPEKTOVÁNÍ SVOBODY SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVA NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Zaměstnanci našich dodavatelů musí mít právo svobodně se sdružovat a právo na kolektivní vyjednávání a dodavatelé musí k těmto aktivitám přistupovat otevřeně.

c. BEZPEČNÉ A HYGIENICKÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Naši dodavatelé jsou povinni zajistit, aby jejich pracovní prostředí splňovalo veškeré zdravotní a bezpečnostní požadavky stanovené právními předpisy a tam, kde je to proveditelné, trvale monitorovat bezpečnost a zdraví zaměstnanců, obchodních partnerů a okolních komunit.

d. NEVYUŽÍVÁNÍ DĚTSKÉ PRÁCE

Dodavatelé nesmí využívat dětskou práci.

e. ZAJIŠTĚNÍ ŽIVOTNÍHO MINIMA

Naše dodavatele vybízíme k tomu, aby minimální mzda jejich zaměstnanců nebyla nižší, než je stanoveno místními právními předpisy nebo než je standardem v daném odvětví, podle toho, která z hodnot je vyšší. Mzda by však v každém případě měla postačovat k zajištění základních potřeb a poskytovat určitý příjem po odečtení nezbytných nákladů.

f. PŘIMĚŘENÁ PRACOVNÍ DOBA

Dále podporujeme naše dodavatele v tom, aby jejich zaměstnanci nevykonávali práci nad rámec maximální délky pracovní doby stanovené místními právními předpisy.

g. NEDISKRIMINACE

Naši dodavatelé jsou povinni zajistit, aby v oblasti zaměstnávání, odměňování, přístupu ke vzdělávání, možností profesního postupu, ukončování pracovního poměru a odchodu do důchodu nedocházelo k diskriminaci na základě určitých osobních atributů v souladu s Politikou rovných příležitostí, rozmanitosti a inkluze Skupiny EPIF.

h. ZAJIŠTĚNÍ ŘÁDNÉHO ZAMĚSTNÁNÍ

Dodavatelé musí zajistit, aby zaměstnanci v maximální možné míře konali práci na základě řádného pracovněprávního vztahu založeného v souladu s právními předpisy a zvyklostmi daného státu.

i. ZÁKAZ KRUTÉHO ČI NEHUMÁNNÍHO ZACHÁZENÍ

Naši dodavatelé nesmí umožnit žádnou formu fyzického týrání a trestů ani pohrůžky takového jednání, sexuální či jiné obtěžování, slovní napadání ani jiné formy zastrašování.

IV. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ („Zelený nákup“)

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou usilovat o to, aby byl dopad jejich činnosti, výrobků a služeb na životní prostředí co nejnižší. Skupina EPIF vždy vyžaduje soulad s platnými právními předpisy týkajícími se ochrany životního prostředí, a podporuje implementaci systémů environmentálního managementu a zavádění příslušných standardů. Dodavatelé by měli sdílet hodnoty Skupiny EPIF v oblasti efektivního využívání přírodních zdrojů, energetické účinnosti, odpadového hospodářství, emisí, regulace skleníkových plynů a zachování biodiverzity.

V. POTÍRÁNÍ KORUPCE

Podporujeme naše dodavatele, aby potírali korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.

VI. POSTUP AKCEPTACE DODAVATELE.

Postup akceptace klíčových dodavatelů musí být prováděn v souladu se Směrnicí KYC Skupiny EPIF, která upravuje postup a jednotlivé kroky akceptace dodavatele. Podmínky akceptace musí být naplněny předtím, než je s dodavatelem uzavřen jakýkoliv smluvní vztah, před přijetím první dodávky nebo uskutečněním jakéhokoliv obchodu.

Schváleno představenstvem společnosti EP Infrastructure, a.s. dne 6. dubna 2021.