

POLITIKA SKUPINY EPIF

Politika ochrany hospodářské soutěže

1. DEFINICE

Pro účely této Politiky mají níže uvedené pojmy následující význam:

Orgány ochranu hospodářské soutěže	pro	znamená evropské (Evropská komise) a vnitrostátní úřady pro ochranu hospodářské soutěže a soudy;
Pravidla hospodářské soutěže		znamená právní předpisy přijaté Evropskou unií a jejími členskými státy pro úpravu obchodních styků předcházením protiprávního omezování hospodářské soutěže, určování cen a vzniku monopolů; dále pro podporu hospodářské soutěže a podporu výroby kvalitního zboží a poskytování kvalitních služeb za nejnižší ceny, a to především s cílem chránit prospěch lidí a zajistit, aby byly potřeby zákazníků uspokojovány výrobou a prodejem zboží za přiměřené ceny; Přílohu č. 1 této Politiky tvoří Přehled evropské právní úpravy ochrany hospodářské soutěže;
Pověřená osoba		znamená Zaměstnance (nebo Oddělení) určené Společností ve Skupině EPIF v souladu s článkem 6.2 této Politiky jako kontaktní osoba, např. (vedoucí) Oddělení compliance;
Zaměstnanec či Zaměstnanci		znamená veškeré zaměstnance, členy orgánů společnosti a vedoucí zaměstnance ve Skupině EPIF a veškeré osoby, které pro Skupinu EPIF působí na základě smluvního vztahu, a to na dobu určitou i neurčitou, na částečný i plný úvazek (např. konzultanty, dodavatele, praktikanty, dočasně přidělené zaměstnance, osoby pracující z domova, příležitostné pracovníky a agenturní zaměstnance, dobrovolníky, stážisty, zprostředkovatele, sponzory atd.);
Skupina případně nebo „náš“ (ve všech pádech)	EPIF, „my“	znamená společnost EP Infrastructure, a.s. a všechny společnosti přímo či nepřímo jí ovládané;
Společnost Skupině EPIF	ve	znamená jakoukoli společnost patřící do Skupiny EPIF;
Politika		znamená tuto Politiku ochrany hospodářské soutěže;

2. ÚČEL POLITIKY

Účelem této Politiky je zajistit dodržování veškerých závazných Pravidel hospodářské soutěže ve všech státech, v nichž podnikáme nebo plánujeme podnikat, a zajistit, aby byla naše podnikatelská činnost vykonávána společensky odpovědným způsobem. Cílem této Politiky je zajistit, aby všichni Zaměstnanci dodržovali Pravidla hospodářské soutěže a byli si vědomi závažných důsledků případného porušení těchto Pravidel.

3. OBLAST PŮSOBNOSTI POLITIKY

Tato Politika platí pro všechny Zaměstnance ve všech zemích a na všech územích, v nichž Skupina EPIF působí.

4. ZÁVAZEK SKUPINY EPIF

Skupina EPIF se zavazuje respektovat otevřené trhy a korektní hospodářskou soutěž a obchodovat etickým způsobem. Skupina EPIF uplatňuje aktivní přístup k dodržování Pravidel hospodářské soutěže a podporuje je pomocí vhodných opatření a postupů pro předcházení jejich porušování. Primárním cílem naší strategie v této oblasti je zvyšovat povědomí o možných rozporech s právem EU na ochranu hospodářské soutěže a šířit znalosti o tom, jak se těchto rozporů vyvarovat na všech úrovních ve společnosti, od zaměstnanců přes střední až po vrcholový management.

5. ZJIŠTĚNÁ RIZIKA

Z jakéhokoli porušení Pravidel hospodářské soutěže mohou plynout pro Skupinu EPIF závažné důsledky, například:

- a) uložení pokuty až do výše 10 % celosvětových tržeb Skupiny;
- b) neplatnost ujednání porušujícího právo hospodářské soutěže a případně celé smlouvy, jíž je Skupina EPIF stranou;
- c) povinnost nahradit škodu, kterou Skupina EPIF způsobí třetím stranám jednáním v rozporu s Pravidly hospodářské soutěže;
- d) uložení pokuty, trestu odnětí svobody a zákazu výkonu činnosti osobám jednajícím v rozporu s Pravidly hospodářské soutěže (pouze v některých státech a za některá porušení);
- e) vysoké náklady, které by Skupina EPIF musela vynaložit na objasnění skutečností a právní poradenství;
- f) značné poškození dobrého jména Skupiny EPIF.

Skupina EPIF uplatňuje vhodná opatření a postupy na základě posuzování rizik tak, aby mohla zaměřit své úsilí na oblasti, v nichž se riziko nedodržování Pravidel hospodářské soutěže jeví jako vyšší.

Aby se mohla Společnost ve Skupině EPIF zabývat rizikem porušování Pravidel hospodářské soutěže, je nutné, aby rozuměla povaze a rozsahu tohoto rizika, kterému je vystavena. Za tímto účelem provádí pravidelná komplexní hodnocení rizik v oblastech, v nichž je riziko porušení Pravidel hospodářské soutěže nejvyšší, a přijímá adekvátní opatření ke zmírnění těchto rizik a tato opatření pravidelně přezkoumává a neustále je upřesňuje a zdokonaluje.

6. ZÁKLADNÍ PRINCIPY

6.1. Hodnocení rizik

Komplexní analýza oblastí, v nichž je riziko porušení Pravidel hospodářské soutěže nejvyšší, zohledňuje následující faktory: odvětví, v němž společnost působí; četnost a míru interakce společnosti s konkurencí (například při setkávání zástupců jednotlivých odvětví, v rámci profesních sdružení, ale i v každodenním obchodním styku); charakteristické znaky trhu včetně postavení dané společnosti a ostatních soutěžitelů na tomto trhu a překážky pro vstup na tento trh.

6.2. Interní mechanismus přijímání a vyřizování oznámení

Společnost ve Skupině EPIF zavede vhodný interní mechanismus přijímání a vyřizování oznámení a tento mechanismus pravidelně reviduje tak, aby byly dány konkrétní pokyny, jak postupovat v případě, že bude odhaleno porušení Pravidel hospodářské soutěže, či v případě pouhého podezření na takovéto porušení, a aby Zaměstnanci věděli, na koho se mají obrátit s žádostí o právní podporu a jakou formou, nastane-li konkrétní situace (potenciálního) porušení.

Za tímto účelem určí Společnost ve Skupině EPIF konkrétního Zaměstnance nebo oddělení, odpovědné za příjem, zahájení šetření a prošetření veškerých podaných oznámení a poskytování poradenství v souladu s touto Politikou.

Vzhledem k tomu, že v takovýchto případech hraje zásadní roli čas, musí být komunikační kanály nastaveny tak, aby vždy umožňovaly vedení přijmout okamžitá opatření (doporučuje se, aby Pověřená osoba byla přímo podřízena vedení společnosti).

6.3. Opatření ke zmírnění rizik

Naším prvotním cílem je předcházet porušování Pravidel hospodářské soutěže. Přesto však se mohou naše opatření ukázat jako nedostatečná a může dojít k porušení těchto Pravidel. V takovém případě se snažíme porušování co nejdříve ukončit, a přispět tak k omezení narušování hospodářské soutěže a zároveň minimalizovat míru expozice pro Skupinu EPIF.

Jestliže má Společnost ve Skupině EPIF za to, že je zapojena do kartelové dohody, může zvážit podání žádosti v rámci tzv. leniency programu (programu shovívavosti) Evropské komise a vyhledat za tímto účelem právní pomoc, neboť poskytnutí součinnosti v souladu s leniency programem a využitím procedury narovnání může omezit škodu vzniklou chováním narušujícím hospodářskou soutěž.

6.4. Zásady chování

Zaměstnanci nesmí

- a) hovořit s konkurenty o cenách, podílech na trhu, kapacitách, investicích, strategiích, zadávacích řízeních atd. a uzavírat o těchto záležitostech jakékoli dohody;
- b) uzavírat bez předchozího souhlasu příslušné Pověřené osoby jakékoli dohody se zákazníky, které se týkají jejich prodejních cen, prodejních oblastí či okruhu zákazníků, případně vedou k dlouhodobým výhradním dohodám;
- c) přijímat jakákoli opatření, která by mohla být Orgány pro ochranu hospodářské soutěže posouzena jako chování narušující hospodářskou soutěž (např. v oblasti stanovování cen, dlouhodobých výhradních dohod nebo odmítnutí dodávek) na trzích, na nichž by Skupina EPIF mohla být považována za dominantní subjekt, bez předchozího projednání s Pověřenou osobou, zda je takovéto opatření přípustné;
- d) používat v písemných dokumentech jakékoli zavádějící formulace, které by případně mohly třetí osoby nesprávně interpretovat jako známku protiprávního jednání;
- e) v případě vyšetřování Orgánem pro ochranu hospodářské soutěže zničit jakoukoli relevantní dokumentaci a záměrně zodpovídat dotazy kladené Orgánem pro ochranu hospodářské soutěže nesprávně či zavádějícím způsobem.

Zaměstnanci jsou povinni

- a) informovat Pověřenou osobu o každé transakci, která by mohla představovat spojování soutěžitelů podléhajících kontrole;
- b) omezovat své kontakty s konkurenty na nejnižší minimum, kontaktovat Pověřenou osobu před jakýmkoli zásadním kontaktem s konkurenty a projednat s ní přijatelnou mez pro výměnu informací, která je v souladu s právními předpisy;
- c) předat neprodleně veškerou korespondenci od Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže Pověřené osobě, přičemž na takovou korespondenci lze odpovědět pouze po projednání s Pověřenou osobou;
- d) v případě kontroly ze strany Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže neprodleně informovat Pověřenou osobu a požádat pracovníky Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže, aby vyčkali příchodu firemních právníků.

7. SEZNAMOVÁNÍ S POLITIKOU A ŠKOLENÍ

Společnost ve Skupině EPIF zajistí, aby byli všichni Zaměstnanci s touto Politikou řádně seznámeni. Expozice vůči riziku porušení Pravidel hospodářské soutěže se významně liší v závislosti na pozici, kterou daný Zaměstnanec zastává. Zaměstnanci, kteří jsou zvláště vystaveni tomuto riziku s ohledem na jejich působnost (například Zaměstnanci, kteří jsou v častém kontaktu s konkurenty v rámci plnění svých pracovních úkolů nebo prostřednictvím profesních sdružení),

musí být informováni o rizicích s tím spojených a o zásadních principech, které je nutné dodržovat.

Společnost ve Skupině EPIF posoudí, kterých Zaměstnanců se výše uvedené aspekty (viz článek 6) týkají, a v případě potřeby zajistí pravidelné školení daných Zaměstnanců na toto téma. O četnosti a rozsahu takových školení rozhodne Společnost ve Skupině EPIF.

Skupina EPIF očekává, že stejně vysoké standardy, jaké jsou upraveny v této Politice, budou dodržovat i všichni Obchodní partneři, kteří jednají za Skupinu EPIF, jejím jménem či ve spolupráci s ní. V případech, kdy to bude nezbytné a vhodné, seznámí Skupina EPIF své Obchodní partnery s těmito standardy.

8. MONITORING A PŘEZKUM

Společnost ve Skupině EPIF zajistí pravidelné kontroly provádění této Politiky s ohledem na její vhodnost, přiměřenost a účinnost, a zajistí, aby byly veškeré potřebné úpravy k jejímu zlepšení učiněny co nejdříve. Společnost ve Skupině EPIF dbá na to, aby byly systémy a postupy vnitřní kontroly předmětem pravidelných auditů, aby se ujistila, že jsou tyto systémy a postupy proti porušování Pravidel hospodářské soutěže účinné.

9. ODPOVĚDNOST

Odpovědnost za prevenci, odhalování a oznamování případů porušení Pravidel hospodářské soutěže a jakéhokoli jiného porušování této Politiky nesou všichni Zaměstnanci Skupiny EPIF. Všichni Zaměstnanci jsou povinni si tuto Politiku přečíst, porozumět jí a dodržovat ji. Zejména se apeluje na vedoucí zaměstnance, aby aktivně podporovali provádění této Politiky.

10. PODÁVÁNÍ PODNĚTŮ

Skupina EPIF si uvědomuje, že pro účinné dodržování této Politiky má zásadní význam prostředí podporující Zaměstnance v tom, aby otevřeně promluvili, ocitnou-li se ve sporných situacích.

Proto Skupina EPIF podporuje všechny své Zaměstnance a Obchodní partnery, aby vznášeli své podněty ohledně jakéhokoli aspektu týkajícího se porušování Pravidel hospodářské soutěže či podezření na takovéto porušení pokud možno co nejdříve, a to v souladu s Politikou Skupiny EPIF pro podávání oznámení.

Skupina EPIF usiluje o posílení otevřenosti a poskytne podporu každému, kdo v dobré víře upozorní na reálnou možnost porušení této Politiky, a to i tehdy, pokud se ukáže, že jeho obavy byly mylné.

11. PORUŠENÍ POLITIKY

Porušení této Politiky je považováno za porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k Zaměstnancem vykonávané práci se všemi důsledky s tím souvisejícími, včetně případného rozvázání pracovního poměru, a dále může vést k povinnosti nahradit škodu či k trestnímu stíhání. Na druhou stranu žádnému Zaměstnanci nehrozí výše uvedená opatření nebo jiné znevýhodňující zacházení za to, že se odmítne dopustit porušení Pravidel hospodářské soutěže, nebo za to, že bude jednat v souladu s touto Politikou, i když by v důsledku jeho jednání mohla Skupina EPIF přijít o obchodní příležitost.

Skupina EPIF může přistoupit k ukončení svého vztahu s jinými osobami a organizacemi, které jednájí jejím jménem, pokud z jejich strany dojde k porušení této Politiky.

12. IMPLEMENTACE POLITIKY

S cílem podpořit Skupinu EPIF při snižování finančních, regulatorních a reputačních rizik a zajistit dodržování právních předpisů v souladu s touto Politikou odpovídá příslušná Společnost ve Skupině EPIF za implementaci opatření a postupů stanovených touto Politikou, které jsou nutné a vhodné s ohledem na profil dané Společnosti ve Skupině EPIF a charakter její činnosti a obchodních vztahů. V této souvislosti Společnost ve Skupině EPIF zohledňuje Přehled evropské právní úpravy ochrany hospodářské soutěže a odpovídající postup na úrovni jednotlivých společností, který tvoří Přílohu č. 1 této Politiky.

Přílohy:

Příloha č. 1: Přehled evropské právní úpravy ochrany hospodářské soutěže a odpovídající postup na úrovni jednotlivých společností

Schváleno představenstvem společnosti EP Infrastructure, a.s. dne 6. dubna 2021.

Příloha č. 1 – Přehled Evropské právní úpravy ochrany hospodářské soutěže a odpovídající postup na úrovni jednotlivých společností

Evropská právní úprava ochrany hospodářské soutěže vychází ze dvou ústředních pravidel zakotvených v SFEU.

Za prvé se jedná o článek 101 SFEU zakazující veškeré dohody mezi dvěma či několika nezávislými subjekty na trhu, které představují omezení hospodářské soutěže (viz článek 1 a 2). Toto ustanovení se týká jak horizontálních dohod (mezi stávajícími či potenciálními soutěžiteli, kteří působí na stejné úrovni dodavatelského řetězce), tak i vertikálních dohod (mezi podniky působícími na různých úrovních, např. dohoda mezi výrobcem a distributorem). K tomuto obecnému zákazu se vztahují pouze omezené výjimky. Nejvýraznějším příkladem protiprávního jednání v rozporu s článkem 101 je uzavírání kartelových dohod mezi soutěžiteli, které mohou zahrnovat stanovování cen a/nebo rozdělení trhu.

Za druhé se jedná o článek 102 SFEU, který zakazuje podnikům s dominantním postavením na daném trhu zneužívat toto postavení, například účtováním nepřiměřených cen, omezováním výroby nebo odmítáním inovací na úkor spotřebitelů (viz článek 3).

Tato základní pravidla a zákazy případně dále vysvětlují právní dokumenty přijaté Radou EU nebo Evropskou komisí, které ozřejmují aplikaci těchto základních principů na konkrétní odvětví nebo konkrétní typy dohod či chování společností.

Pravidla EU se týkají soutěžního chování společností a použijí se přímo ve všech členských státech EU (není nutná transpozice do vnitrostátních právních systémů). O to důležitější je, aby se společnosti s těmito pravidly seznámily, neboť jsou přímo vymahatelná jak Evropskou komisí, tak i vnitrostátními orgány pro ochranu hospodářské soutěže a soudy.

1. Horizontální dohody

Společnosti se někdy snaží obejít tvrdost a nekontrolovatelnost trhu, v němž panuje konkurenční prostředí, tím, že uzavírají dohody omezující hospodářskou soutěž. V důsledku toho mohou být spotřebitelé nuceni platit vyšší ceny a může docházet k omezování inovací.

Proto jsou zakázány dohody a jednání ve vzájemné shodě mezi soutěžiteli (v horizontálním vztahu, tj. mezi společnostmi na stejné úrovni dodavatelského řetězce), jejichž cílem nebo výsledkem je bránit hospodářské soutěži nebo ji omezit.

Níže jsou uvedeny příklady dohod mezi soutěžiteli, které představují omezení hospodářské soutěže, a jsou zakázány:

- dohody o cenách (včetně stanovení minimálních cen, jednotlivých složek cen a zvyšování cen);
- dohody o rozdělení trhu (ve vztahu k zákazníkům, oblastem nebo produktům);

- dohody o omezení výstupů (např. objemu výroby);
- dohody o omezení investic (např. nezřizování nových výrobních závodů); a
- dohody o výši nabídek v zadávacích řízeních na veřejné zakázky.

Pravidla hospodářské soutěže definují pojem „dohoda“ velmi široce, přičemž není rozhodující forma ani právní závaznost takovéto dohody. Je dostačující, aby se strany explicitně či implicitně dohodly na určitém postupu.

Zákaz se nevztahuje pouze na dohody, ale také na jednání ve vzájemné shodě. K němu může docházet v důsledku jednostranných rozhodnutí (např. oznámení o zvýšení ceny s úmyslem vyvolat podobné reakce i ze strany soutěžitelů).

2. Vertikální dohody

Dohody a jednání ve vzájemné shodě mezi stranami ve vertikálním vztahu (tj. mezi společnostmi na různých úrovních dodavatelského řetězce, např. mezi dodavateli a obchodníky) jsou zakázány, jestliže je jejich cílem nebo výsledkem bránit hospodářské soutěži nebo ji omezit.

Proto jsou v řadě případů považovány za zakázané následující dohody:

- dohody, jejichž prostřednictvím dodavatel stanoví ceny u obchodníka;
- dohody, které omezují prodejní oblast nebo okruh zákazníků, jimž může obchodník prodávat koupené zboží; a
- dlouhodobé výhradní dohody zavazující obchodníka výhradně vůči danému dodavateli.

Přípustnost takovýchto dohod závisí mimo jiné na době jejich trvání a účinnosti a na postavení zúčastněných stran na trhu. Před uzavřením takovéto dohody je nezbytné vyžádat si výslovný souhlas Pověřené osoby.

3. Zneužití dominantního postavení na trhu

Má se za to, že společnost má dominantní postavení na trhu, pokud jí její podíl na trhu nebo jiné okolnosti (např. finanční síla) umožňují jednat do značné míry nezávisle na soutěžitelích a zákaznících. Společnosti v dominantním postavení mají zvláštní odpovědnost za korektní jednání v soutěži. Některé vzorce chování, které jsou obecně přijatelné, proto mohou být považovány za nekorektní a mohou být zakázány, jestliže se jedná o společnost s dominantním postavením na trhu.

Pro určení, zda má některá či několik společností dominantní postavení na trhu, je nejprve nutné definovat relevantní produktový a geografický trh a poté vypočítat odpovídající podíl společnosti na těchto trzích; dále je třeba zohlednit tržní sílu konkurenčních subjektů, jakékoli strukturální výhody a kupní sílu zákazníků. Rovněž je nutné provést podrobné ekonomické analýzy a právní posudky. Za provedení tohoto průzkumu nese výlučnou odpovědnost Pověřená osoba.

Jakékoli jednání ze strany společnosti vůči konkurenci a zákazníkům, které je možné pouze v důsledku její velikosti, je typicky zneužitím dominantního postavení. K zakázanému jednání patří například:

- zneužití cen (např. cenová diskriminace, rozdílný přístup ke srovnatelným zákazníkům; predátorské ceny, které mají zabránit vstupu nových konkurentů na trh; účtování nepřiměřeně vysokých cen v důsledku dominantního postavení na trhu);
- uzavírání dlouhodobých výhradních dohod (např. smluv, které pokrývají veškeré požadavky na dodávky); a
- odmítnutí provést dodávku (není-li k takovému odmítnutí oprávněný důvod).

4. Kontrola spojování podniků

Kontroly spojování jsou zaměřeny na sledování růstu společností navenek s cílem zabránit jednotlivým společnostem získat dominantní postavení na trhu. Spojení, které splňuje podmínky pro oznámení, nelze provést bez povolení příslušným Orgánem pro ochranu hospodářské soutěže; dojde-li k porušení tohoto zákazu, hrozí společnosti pokuty a prohlášení neplatnosti či zrušení dané transakce. Kontrola spojování podniků se řídí Nařízením ES o spojování a vnitrostátními Pravidly hospodářské soutěže.

Spojování podniků oznamuje Orgánům pro ochranu hospodářské soutěže Pověřená osoba. Proto je nezbytné, aby byla Pověřená osoba informována o každé transakci, která by mohla být posouzena jako spojení podniků podléhajícím kontrole.

Ke spojování podniků podléhajícím kontrole patří zejména:

- nabývání základních aktiv jiných společností (např. převzetí zákaznické základny a nájemních vztahů),
- nabývání podílů v jiné společnosti (kontrole mohou podléhat i menšinové podíly) a zakládání společných podniků,
- jiné získání kontroly nebo vlivu v jiné společnosti, který je z hlediska hospodářské soutěže významný.

5. Výměna informací

Výměna informací také může omezovat hospodářskou soutěž, pokud snižuje nejistotu ohledně chování ostatních soutěžitelů na trhu a tím snižuje konkurenci mezi společnostmi. To platí zejména pro informace související s cenami a jednotlivými prvky tvorby cen, ale může se týkat například i informací o strategiích, tržbách a podílech na trhu. Kontakty s konkurencí je nutné omezit na nezbytné minimum.

V případě pochybností je nutné informovat o plánovaném kontaktu a rovněž o obsahu a účelu jednání Pověřenou osobu. K takovému sdělení musí dojít v dostatečném časovém předstihu před uskutečněním plánovaného setkání s konkurenčním subjektem. Dále je nutné předem projednat, nakolik je plánovaná výměna informací přípustná podle Pravidel hospodářské soutěže.

6. Vymáhání dodržování Pravidel hospodářské soutěže

6.1. Žádost o informace a šetření Orgány pro ochranu hospodářské soutěže

Za vymáhání dodržování Pravidel hospodářské soutěže a šetření jejich porušení jsou odpovědné Orgány pro ochranu hospodářské soutěže.

Někdy je šetření zahájeno dopisem Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže s žádostí o zodpovězení určitých dotazů. Takovéto dopisy musí být neprodleně předány příslušné Pověřené osobě, přičemž na takový dopis lze odpovědět pouze po projednání s příslušnou Pověřenou osobou či s jejím předchozím souhlasem.

Orgán pro ochranu hospodářské soutěže často může zahájit šetření kontrolou na místě (místní šetření). Tím se rozumí neohlášená návštěva pracovníka Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže v prostorách dané společnosti s cílem získat informace o domnělém porušování Pravidel hospodářské soutěže. Pracovníci Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže jsou oprávněni vstoupit do podniku a zhotovit fotokopie relevantních dokumentů a rovněž požadovat ústní vysvětlení dotazů, které vzniknou v průběhu šetření nebo na základě předaných dokumentů. Orgány pro ochranu hospodářské soutěže mohou provést takovéto šetření i v případě, že společnost dodržuje veškeré požadavky a pravidla pro ochranu hospodářské soutěže.

V případě takovéto kontroly je nutné neprodleně informovat Pověřenou osobu. Pověřená osoba je jedinou kontaktní osobou pro pracovníky Orgánu pro ochranu hospodářské soutěže, kteří provádějí šetření. Prohlídky v prostorách podniku a zodpovídání dotazů pracovníků provádějících šetření se musí vždy uskutečnit v přítomnosti právníků Pověřené osoby, externích právníků či určených třetích osob a s jejich souhlasem.

6.2. Tvorba dokumentů

V souvislosti s vyšetřováním porušení práva hospodářské soutěže jsou zvláště důležité písemné dokumenty. To platí pro interní záznamy (např. e-maily, počítačová data, poznámky v diářích, vyúčtování náhrady cestovních nákladů, telefonní seznamy, dokumenty určené statutárnímu orgánu, interní sdělení, ručně psané poznámky atd.) i pro korespondenci s externími subjekty (včetně e-mailů).

Při vytváření písemných dokumentů je proto nutné věnovat zvláštní pozornost tomu, aby byl jejich obsah v souladu s Pravidly hospodářské soutěže a aby byl tento soulad rovněž jednoznačně zdokumentován. Tento požadavek je již obsažen v obecné povinnosti každého Zaměstnance dodržovat pravidla a předpisy v oblasti hospodářské soutěže. Dochází-li v rámci interní komunikace ke sdělování citlivých informací o konkurentech, je nutné uvést zdroj informací (např. veřejně přístupné zdroje, jako jsou média a výroční zprávy, nebo interní analýzy určitých oddělení). Je nutné vyvarovat se jakýchkoli formulací, které by případně mohly třetí osoby nesprávně interpretovat jako známku možného protiprávního jednání.

Obecně platí, že je nutné psát každý dokument tak, aby v případě jeho zveřejnění v tisku nedošlo k poškození dobrého jména Skupiny EPIF.